

Кадровая политика АО «АРТ-Оснастка»

Стратегическая цель: формирование коллектива, который эффективно работает на благо всей Организации и где комфортно каждому отдельному работнику.

Кадровая политика АО «АРТ-Оснастка» – сознательная, целенаправленная деятельность по формированию трудового коллектива, обучению и воспитанию каждого работника в соответствии с философией предприятия.

Генеральная линия кадровой политики Организации – достижение производственных и коммерческих успехов, систематическое повышение квалификации работников, использование современных технологий, обмен опытом, постоянные улучшения, позволяющее эффективно сокращать потери в процессе производства продукции.

Кадровая политика ставит перед собой задачи оптимизации и стабилизации кадрового состава структурных подразделений Организации, создания эффективной системы мотивации персонала, создания и поддержания трудовой дисциплины, повышения результативности труда сотрудников, а также их удовлетворенности своей профессиональной деятельностью, создания и развития системы обучения и повышения квалификации и формирования корпоративной культуры.

При подборе персонала Организация отдает предпочтение кандидатам с квалификацией, соответствующей требованиям профессиональных стандартов, подтвердившим не только требуемый уровень знаний, умений, навыков, способностей, но и обладающих потенциалом развития, а также лидерскими качествами.

В процессе трудовой деятельности от своих сотрудников Организация ожидает проявления трудового усердия, заинтересованности в трудовом процессе, активное проявление инициативы, достижения результата работы, повышения производительности труда, а также снижения трудовых, временных и прочих видов затрат при производстве продукции. Для достижения такого результата Организация предоставляет своим сотрудникам необходимые ресурсы и полномочия, обеспечивает безопасные условия труда и предоставляет возможность самосовершенствования.

Организация мотивирует персонал к совершенствованию посредством развитой системы карьерного роста, что позволяет назначать на руководящие должности перспективных работников, способных и готовых брать на себя ответственность при выявлении и решении проблем. Для обеспечения взаимозаменяемости в Организации действует система освоения смежных профессий.

Организация прикладывает максимальные усилия к тому, чтобы на рынке труда удерживать репутацию привлекательного, перспективного, надежного работодателя, формируя и поддерживая постоянный интерес к себе среди соискателей работы.

Сплоченный коллектив работников, способных быстро обучаться, нацеленных на выполнение задач компании, делающих её сильной и гибкой в постоянно изменяющихся условиях рынка - наше будущее.